



Verdiepingsonderzoek regieorganisatie Meerssen met Maastricht

Aanpak

Onderzoek naar de randvoorwaarden en uitgangspunten voor
samenwerking

[CONCEPT]

Openbaar

15 februari 2019

Berenschot

Verdiepingsonderzoek regieorganisatie Meerssen met Maastricht

Hans van der Werff
Christiaan Gort
Anne van Heerwaarden
15 februari 2019

Berenschot

Inhoudsopgave

1.	Inleiding, doelstelling en resultaat	4
1.1	Inleiding	4
1.2	Uitkomst eerdere onderzoekstrajecten	4
1.3	Doel en resultaat van het onderzoek	5
2.	Uitwisselen en vaststellen van uitgangspunten en randvoorwaarden	6
3.	Organisatie en proces	8
3.1	Projectorganisatie	8
3.2	Communicatie met- en betrekken van stakeholders tijdens het proces	10
4.	Aanpak en planning	12
4.1	Aanpak	12
4.2	Planning	13
5.	Berenschot inzet & kosten	14
5.1	Inzet externe begeleiding	14
5.2	Kosten begeleiding	14
6.	Afsluitend	15
	Bijlage: Alinea CV Berenschot experts	16

1. Inleiding, doelstelling en resultaat

1.1 Inleiding

De gemeenteraad van Meerssen heeft tijdens de raadsvergadering van 13 december 2018 het rapport *'verkenning naar de invoering van een regieorganisatie Meerssen'* besproken. De gemeenteraad heeft in de raadsvergadering besloten nader onderzoek te verrichten naar de optie van de invoering van een regieorganisatie samen met gemeente Maastricht.

Het is van belang in dit onderzoek de belangrijkste uitgangspunten en (financiële) randvoorwaarden van de gemeenten Meerssen en Maastricht voor de mogelijke samenwerking in kaart te brengen. Beide gemeenten moeten het eens worden over de doelstellingen, randvoorwaarden en uitgangspunten van de samenwerking, zodat een gedeeld perspectief en kader ontstaat waarbinnen de samenwerking, indien gewenst, verder vormgegeven kan worden. Daarmee is dit onderzoek een belangrijke stap om het samenwerkingsproces in een volgende fase te brengen, of ervan af te zien als het gedeelde samenwerkingsperspectief onvoldoende aansluit bij de wensen van beide gemeenten. Vanuit het raadsbesluit heeft de gemeente Meerssen Berenschot gevraagd om dit nader onderzoek uit te voeren in nauwe samenwerking met gemeenten Meerssen en Maastricht.

In dit plan van aanpak wordt uitgelijnd op welke wijze we dit nader onderzoek willen vormgeven. De daarin gemaakte keuzes zijn mede opgesteld op basis van randvoorwaarden en behoeften die vanuit de gemeenten Maastricht en Meerssen zijn meegegeven.

- Voor dit nader onderzoek heeft de gemeente Maastricht aangegeven het belangrijk te vinden om samen met de gemeente Meerssen de uitgangspunten en randvoorwaarden van de mogelijke regieorganisatie te definiëren en vast te stellen, alvorens overgegaan wordt tot verdere besluitvorming.
- De raad van de gemeente Meerssen heeft aangegeven dat zij met een afvaardiging (raadsstuurgroep) samen met het college gesprekken wil voeren met andere gemeenten die ervaring hebben met een regieorganisatie en deze wijze van samenwerken.
- Voor het proces heeft de gemeente(raad) van Meerssen aangegeven het belangrijk te vinden dat medewerkers worden betrokken en inwoners worden meegenomen in de ontwikkelingen.
- De gemeenteraad van Meerssen heeft gevraagd om in het kader van dit onderzoek de mogelijkheid van een financiële bijdrage van de provincie te sonderen voor de regieorganisatie.
- De gemeenteraad van Meerssen heeft maximaal €80.000 beschikbaar gesteld voor dit onderzoek.

1.2 Uitkomst eerdere onderzoekstrajecten

Het raadsbesluit van 13 december 2018 staat niet op zichzelf en komt voort uit een tweetal eerdere onderzoekstrajecten van de gemeente Meerssen, waarvan de opdracht en uitkomsten hieronder kort worden geschetst.

In 2017 is een haalbaarheidsonderzoek naar de zelfstandigheid van Meerssen uitgevoerd. Daarin is onderzocht in hoeverre de gemeente Meerssen, in een periode van tien tot vijftien jaar, in staat zal zijn om al haar taken tegen redelijke kosten en op een aanvaardbaar kwaliteitsniveau te blijven verrichten en haar ambities te realiseren. In het rapport *'Toekomstbestendig Meerssen'* wordt geconcludeerd dat Meerssen onvoldoende bestuurskracht heeft om bestuurlijke zelfstandigheid conform de gestelde condities met vertrouwen tegemoet te zien.

Om in de toekomst de ambities, opgaves en uitdagingen het hoofd te kunnen blijven bieden en de dienstverlening op kwalitatieve wijze voor haar inwoners te waarborgen zijn er drie actielijnen geschetst die de bestuurskracht van Meerssen versterken en eraan bijdragen dat Meerssen de komende jaren zelfstandig kan blijven. Deze actielijnen betreffen:

- Verbetering politiek-bestuurlijk klimaat.
- Vorming regio-agenda.
- Migreren ambtelijke organisatie naar een regieorganisatie.

Naar aanleiding van de laatstgenoemde actielijn is in de raadsvergadering van 1 februari 2018 door de gemeenteraad van Meerssen besloten een verkenningsonderzoek uit te voeren naar de mogelijkheden en beperkingen van een regieorganisatie, afgezet tegen het perspectief van reguliere doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie.

In het rapport '*Verkenning naar de invoering van een regieorganisatie Meerssen*' (augustus 2018) wordt geconcludeerd en geadviseerd dat de invoering van een regieorganisatie voor de gemeente Meerssen met Maastricht, met oog op bestuurlijke zelfstandigheid, de meest duurzame investering en toekomstbestendige keuze is voor Meerssen. Dit borgt de kwaliteit van dienstverlening en (strategische) advisering, vermindert de kwetsbaarheid en vergroot de toegerustheid van de organisatie.

De gemeente Maastricht heeft in het kader van het verkenningsonderzoek naar de regieorganisatie in oriënterende gesprekken aangegeven positief tegenover een regieorganisatie van Meerssen met Maastricht te staan. Tevens zijn eerste belangrijke wederzijdse randvoorwaarden uitgewisseld. Daaruit is voortgekomen dat de gemeente Maastricht zichzelf als logische partner ziet voor nadere samenwerking met Meerssen en de optie van een centrumgemeenteconstructie nader wenst te onderzoeken.

1.3 Doel en resultaat van het onderzoek

Het verdiepingsonderzoek dient als basis voor de colleges en de gemeenteraden van Meerssen en Maastricht om een richtinggevend besluit te nemen over de mogelijke invoering van de regieorganisatie Meerssen met gemeente Maastricht als vaste partner.

Om een weloverwogen en zorgvuldig richtinggevend besluit te nemen, voorzien we dat verdieping nodig is op de randvoorwaarden en uitgangspunten van de mogelijke regieorganisatie. Daarnaast is een gedeeld beeld nodig van hoe de constructie met regieorganisatie op hoofdlijnen eruitziet voor heldere verwachtingen over en weer. Verder is het van belang goed zicht te krijgen op de impact die deze uitgangspunten en randvoorwaarden op hoofdlijnen hebben in termen van financiën, dienstverlening en samenwerking. Hiermee kan een principebesluit genomen worden om de invoering van de regieorganisatie met gemeente Maastricht verder vorm te geven, of kan worden afgezien van verdere invulling van deze constructie.

2. Uitwisselen en vaststellen van uitgangspunten en randvoorwaarden

Het is voor verdere invulling van de samenwerking van cruciaal belang dat er een gezamenlijk perspectief op de mogelijke samenwerking wordt ontwikkeld. Wanneer 'onder de oppervlakte' uiteenlopende beelden bestaan die niet worden uitgewisseld, kan dat in een later stadium tot onverwachte problemen leiden of het samenwerkingsproces blokkeren. Het lijkt ons verstandig na te gaan of er op bepaalde punten sprake is van verschillende opvattingen, zodat we op zoek kunnen naar mogelijke alternatieven die voor zowel Meerssen als Maastricht acceptabel zijn.

In dit onderzoek ligt daarom de nadruk op het zorgvuldig onderzoeken en vaststellen van uitgangspunten en randvoorwaarden waarbinnen de samenwerking tussen Maastricht en Meerssen aan de hand van een regieorganisatie vormgegeven kan worden. Vervolgens wordt dit vertaald in organisatorische kaders op hoofdlijnen die een beeld geven hoe de regieorganisatie eruit komt te zien. Het vaststellen van deze uitgangspunten en randvoorwaarden is tevens nodig om op hoofdlijnen de impact te bepalen voor bestuur, medewerkers, de dienstverlening en financiën. Daarmee voorzien we in de volgende resultaten voor het verdiepingsonderzoek:

- 1) **Visie op een succesvolle samenwerking:** voor de verschillende onderdelen van het onderzoek is het van belang om vanuit een gedeeld perspectief op succesvolle samenwerking te starten. Aan het begin van het onderzoek besteden we dan ook nadrukkelijk aandacht aan het uitwisselen van beelden tussen Meerssen en Maastricht over wat zij onder succesvolle samenwerking verstaan en welke aspecten dit succes bepalen. Vervolgens wordt de vertaalslag gemaakt naar wat dit voor consequenties heeft in termen van randvoorwaarden en uitgangspunten.
- 2) **Randvoorwaarden en uitgangspunten:** welke randvoorwaarden stellen Meerssen en Maastricht met betrekking tot de dienstverlening, invulling regie-organisatie en de weg ernaartoe? Vanuit welke uitgangspunten zal de dienstverlening worden vormgegeven in termen van harmonisatie, standaardisatie, kwaliteitsniveau en 'couleur locale'? Welke gezamenlijk uitgangspunten willen we van tevoren vaststellen voor een eventuele toekomstige samenwerking?
- 3) **Hoofdlijnen regieorganisatie:** wat zijn de beelden over en weer over een regieorganisatie met Maastricht als vaste partner? Welke taken zouden dan in de regieorganisatie van Meerssen worden belegd en wat betekent dit voor de onderlinge samenwerking? Op welke manier wordt de besturing geborgd en vindt sturing plaats op de dienstverlening die vanuit Maastricht voor gemeente Meerssen worden gedaan?
- 4) **Voorstelling bij de impact:** om een goede weergave te geven van de impact en werking van de regieorganisatie stellen we voor een aantal – nader te bepalen – casussen/processen vanuit verschillende onderdelen van de organisatie in beeld te brengen in de huidige situatie en in het geval van de regieorganisatie. We denken dan aan een of meerdere processen uit Sociaal Domein (zoals aanvragen WMO-voorziening), Fysiek domein (zoals aanvragen vergunning), uit de dienstverlening (zoals aanvragen paspoort) en beleidsprocessen van Maastricht en Meerssen te bekijken. Vervolgens bepalen we op basis van de huidige verschillen en uitgangspunten wat de impact van de regieorganisatie op de dienstverlening is (zowel voor bestuur, medewerkers als de politiek).
- 5) **Beeld van de financiële kaders;** er wordt (op hoofdlijnen) een beeld gegeven van de financiële consequenties en bijbehorende kaders die met de regieorganisatie gemoeid zijn. Wat betekent de regieorganisatie voor de begroting van gemeente Meerssen in de komende jaren, wat zijn de belangrijkste financiële kaders waarbinnen de samenwerking plaats vindt en welke financiële

afspraken dienen tussen de gemeente Maastricht en de gemeente Meerssen in de vervolgfase nader uitgewerkt te worden?

- 6) Beeld van de vervolgstappen:** indien een richtinggevend besluit voor de regieorganisatie door beide gemeenten wordt genomen, kan in een volgende onderzoeksfase worden gestart met een gezamenlijke detaillering van de regieorganisatie (passend bij de uitgangspunten uit het verdiepingsonderzoek). Hierover zal in de gemeenteraden nadere besluitvorming plaats vinden. Als onderdeel van het voorliggend verdiepingsonderzoek wordt het vervolgproces en de bijbehorende stappen in kaart gebracht.

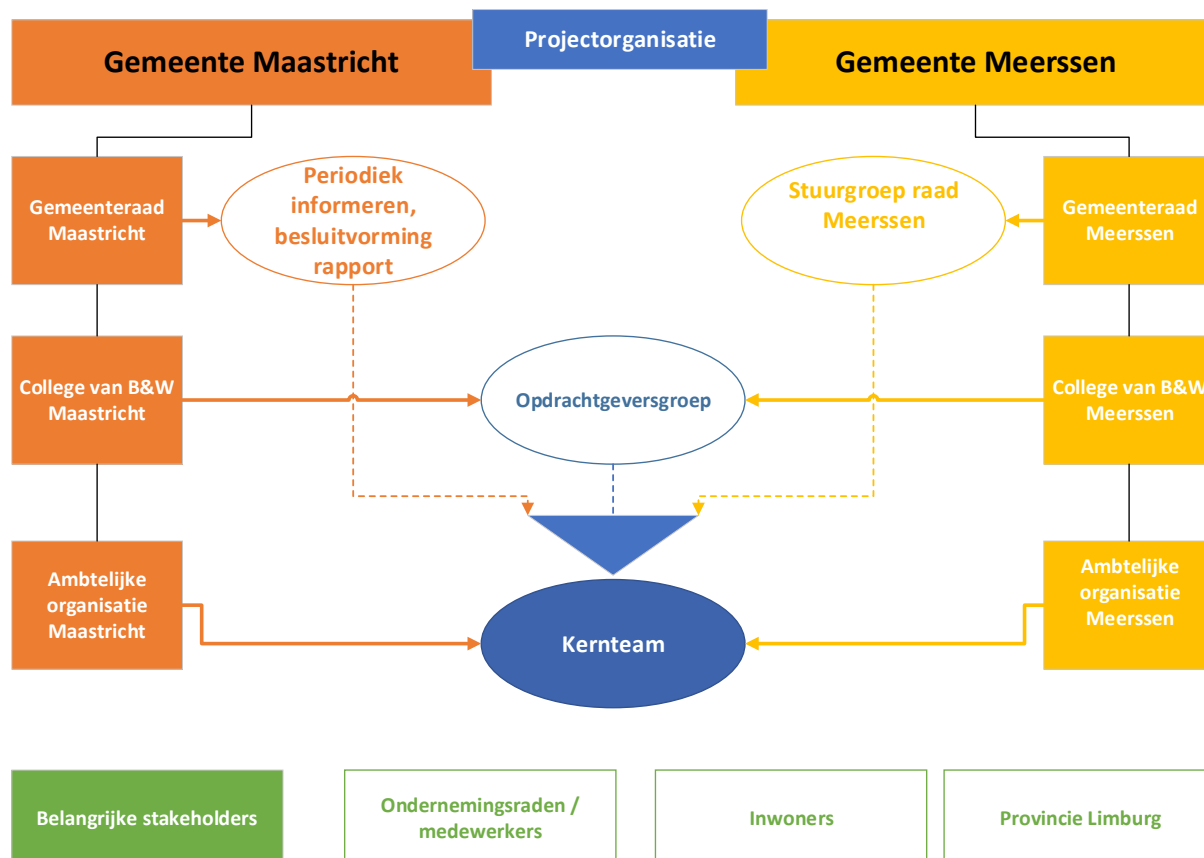
3. Organisatie en proces

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de organisatie van het onderzoeksproces. Hierbij gaan we ervanuit dat Berenschot en de gemeenten gezamenlijk inspanning leveren om tot een goed resultaat te komen. Berenschot draagt zorg voor de procesbegeleiding van dit traject en komt tot een onafhankelijk en expertmatig rapport waarin een voorstel ligt voor besluitvorming in colleges en raden.

3.1 Projectorganisatie

In dit onderzoek naar de randvoorwaarden en uitgangspunten voor de mogelijke samenwerking tussen Maastricht en Meerssen is de betrokkenheid van beide partijen essentieel. De gemeenten Maastricht en Meerssen zijn verantwoordelijk voor het formuleren van de randvoorwaarden. Berenschot begeleidt dit proces en vertaalt dit naar gezamenlijke uitgangspunten, beeld van hoe de regieorganisatie eruit kan komen te zien en een weergave van de impact hiervan. Het rapport komt zodoende tot stand vanuit nauwe samenwerking tussen Berenschot, Meerssen en Maastricht. Tevens zorgen we waar nodig voor informeren van medewerkers, de ondernemingsraad, de provincie en inwoners.

De voorgestelde projectorganisatie ziet er als volgt uit:



- **Opdrachtgeversgroep:** de opdrachtgeversgroep bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit het bestuur en ambtelijke top van gemeente Meerssen en gemeente Maastricht. De opdrachtgeversgroep draagt zorg voor inhoudelijke sturing op het proces en afstemming over de uitgangspunten en randvoorwaarden. De opdrachtgeversgroep komt tweemaandelijks tijdens het proces bij elkaar (februari, april, juni).
 - **Meerssen:** Bestuurlijk is de gemeente Meerssen door de burgemeester, de wethouder P&O en de wethouder Financiën vertegenwoordigd. Ambtelijk is Meerssen vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris.
 - **Maastricht:** Bestuurlijk is de gemeente Maastricht door de burgemeester, de wethouder P&O en de wethouder Financiën vertegenwoordigd. Ambtelijk is Maastricht vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris en/of de manager Bestuurszaken en Externe Betrekkingen.

- **Gemeenteraden**
 - **Raad Meerssen:** De gemeenteraad van Meerssen heeft besloten een stuurgroep in te richten ten behoeve van dit onderzoek, waarbij iedere fractie een lid heeft afgevaardigd en waarbij de burgemeester als adviseur is toegevoegd. Tijdens het traject gaat de stuurgroep op bezoek bij één of twee gemeenten die ervaring hebben met een regieorganisatie en wijze van samenwerken. De griffier van de gemeente Meerssen speelt een faciliterende rol voor de stuurgroep, afstemming met het kernteam en gemeentebesoeke. De stuurgroep komt halverwege februari bij elkaar om deze aanpak te bespreken en te bepalen welke elementen de raad in de verdieping nodig heeft om voor de zomer een richtinggevend besluit te nemen. Verder voorzien we in minimaal twee bijeenkomsten met de stuurgroep, namelijk eind maart/begin april en eind mei om het concept rapportage te bespreken alvorens ter besluitvorming in de raad te leggen. Het streven is het rapport in juni ter besluitvorming voor te leggen in de gemeenteraad van Meerssen.
 - **Raad Maastricht:** Afstemming met de raad van Maastricht vindt plaats door de bestuurlijke en ambtelijke betrokkenen vanuit de gemeente Maastricht. Zij bespreken nader met de fractievoorzitters hoe de raad tijdens het proces betrokken wenst te worden. Het streven is het rapport in juni ter besluitvorming voor te leggen in de gemeenteraad van Maastricht.

- **Kernteam:** het kernteam wordt aangestuurd door Berenschot en draagt zorg voor het project-, proces- & stakeholdermanagement, voorbereiden van het opdrachtgeversoverleg, ontwikkeling van de inhoud en schrijven van voorstellen, organiseren van sessies en opleveren van documenten. Het kernteam komt minimaal tweewekelijks bij elkaar en waar nodig vaker. In het kernteam voorzien we in verschillende rollen:
 - **Hans van der Werff (Berenschot):** projectleider voor inhoudelijke sturing op het geheel, de procesbegeleiding en verzorgen van stakeholdermanagement en eindredactie. Tevens draagt hij bij aan inhoudelijke voorstellen. Hans was vanuit Berenschot eindverantwoordelijk voor de eerdere verkennende onderzoeken en kent de beide gemeenten en stakeholders bij provincie Limburg goed.
 - **Anne van Heerwaarden (Berenschot)** projectsecretaris voor projectmanagement, organiseren van sessies, opstellen besluitvormingsdocumenten, inhoudelijke voorstellen en communicatie. Anne heeft het eerdere onderzoek ondersteund, en kent daardoor de inhoud en betrokken mensen goed.
 - **Jacques Eurlings (gemeentesecretaris Meerssen):** Als directeur van de ambtelijke organisatie Meerssen is de gemeentesecretaris nauw betrokken bij het verdiepingsonderzoek

en vervult een spilfunctie richting de verschillende delen van de ambtelijke organisatie en het onderzoek. De gemeentesecretaris draagt zorg voor het informeren en betrekken van de medewerkers en de ondernemingsraad.

- **Maxime Niesten (gemeente Meerssen).** Dagelijks contactpersoon vanuit de gemeente Meerssen voor het onderzoeksteam van Berenschot. Tevens procescoördinator voor de bijdrage van de gemeente Meerssen aan het onderzoek.
- **Ruud Kleijnen (gemeentesecretaris Maastricht):** Als directeur van de ambtelijke organisatie Maastricht is de gemeentesecretaris nauw betrokken bij het verdiepingsonderzoek en vervult een spilfunctie richting de verschillende delen van de ambtelijke organisatie en het onderzoek. De gemeentesecretaris draagt zorg voor het informeren en betrekken van de medewerkers en de ondernemingsraad.
- **Fedor Coenen en Pascal Hermans (gemeente Maastricht).** Dagelijkse contactpersonen vanuit de gemeente Maastricht voor het onderzoeksteam van Berenschot. Tevens procescoördinatoren voor de bijdrage van de gemeente Maastricht aan het onderzoek. Draagt zorg voor betrekken van medewerkers van gemeente Maastricht waar nodig en gewenst.
- **Experts:** Voor uitwerking van verschillende onderdelen van verdiepingsonderzoek zoals impactanalyse op dienstverleningsprocessen en financiën, halen we input van medewerkers met benodigde expertise vanuit beide organisaties op deze gebieden. Daarnaast zetten we waar nodig experts van Berenschot in. Zo denken we in ieder geval aan de inzet van Christiaan Gort op het gebied van gemeentelijke organisaties, inrichtings- & samenwerkingsvraagstukken, maar ook financiële en juridische expertise (zie bijlage voor alinea Cv's)

De projectorganisatie wordt ondersteund door secretariaat/projectondersteuner van de gemeente Meerssen voor ondersteunende taken zoals inplannen, regelen en faciliteren van afspraken en sessies.

3.2 Communicatie met- en betrekken van stakeholders tijdens het proces

Voor de gemeente Meerssen en Maastricht ligt er in eerste instantie bestuurlijk en top-ambtelijk een belangrijke rol in het formuleren van de belangrijkste uitgangspunten en randvoorwaarden. Naast dat we intensief met hen in contact treden, besteden we in het onderzoeksproces ook specifieke aandacht aan (de communicatie met) verschillende belanghebbenden. Waar nodig voeren we vanuit het kernteam gesprekken met stakeholders uit de beide gemeenten en in de regio/provincie. We onderscheiden de volgende betrokkenen:

- **Ondernemingsraad.** In het onderzoekstraject wordt de ondernemingsraad van zowel Meerssen als Maastricht informierend betrokken. De ondernemingsraden worden op verschillende momenten geïnformeerd over de voortgang van het onderzoek. De ondernemingsraad van Meerssen wordt tevens geconsulteerd met betrekking tot belangrijke overwegingen, uitgangspunten en randvoorwaarden daar waar het raakt aan haar adviesrecht.
- **Medewerkers.** De besluitvorming over de uitkomsten van dit onderzoek heeft invloed op de medewerkers van de ambtelijke organisaties van Meerssen en Maastricht. Er wordt zorggedragen voor zorgvuldige informatievoorziening richting de medewerkers over de uitkomsten van het onderzoek. Waar relevant worden medewerkers vanuit hun inhoudelijke expertise betrokken op deelonderwerpen van dit onderzoek. Omdat de betekenis van het onderzoek voor medewerkers van de gemeente Meerssen in potentie groot is heeft de gemeentesecretaris van Meerssen aangegeven tweewekelijks een inloopsessie voor medewerkers te organiseren en dit tot tenminste de zomer van 2019 te continueren. Maastricht stelt ook een intern communicatieplan op, afgestemd op de lokale situatie.

- **Gemeenschap.** Gedurende het proces wordt zorggedragen voor adequate communicatie met de gemeenschap van Meerssen en daar waar relevant die van Maastricht. Hiermee wordt gewaarborgd dat inwoners op de hoogte zijn van de doelstelling, randvoorwaarden en ontwikkelingen omtrent het onderzoek en de besluitvorming vanuit beide gemeenten en in beeld hebben wat dit voor hen wel en niet betekent. Het kernteam draagt zorg voor de algemene communicatie vanuit de voortgang van het onderzoek. Ook het bestuur en de raad van de beide gemeenten spelen een rol in de communicatie richting de eigen gemeenschap.
- **Provincie Limburg:** De provincie Limburg informeren we over de voortgang van het onderzoek. Daarnaast zal met de provincie Limburg worden gesproken of zij bereid is om een bijdrage te leveren in de implementatiekosten en/of structuurversterkende investeringen. Hiertoe is reeds een d.d. 19 december 2018 een brief door het college van Gedeputeerde Staten gericht aan het college van B&W van de gemeente Meerssen gericht waarin de provincie aangeeft open te staan om hierover het gesprek nader over aan te gaan.

4. Aanpak en planning

4.1 Aanpak

Het onderzoek bestaat uit een aantal elkaar opvolgende stappen, welke in onderstaande figuur uiteen zijn gezet. Dit betreft een aanpak op hoofdlijnen, die na nauwe afstemming met beide gemeenten tot een gedetailleerde procesaanpak wordt uitgewerkt. Op deze wijze wordt geborgd dat het onderzoek zo goed mogelijk aansluit bij de wensen en behoeften van de betrokken partijen. Als resultaat van stap 1 wordt de richting, het proces en de inhoud van het onderzoek gezamenlijk vastgesteld. We voorzien op hoofdlijnen in de volgende stappen:



4.2 Planning

Op basis van de stappen die in het onderzoek doorlopen moeten worden, voorzien we in onderstaande planning. Op basis van de verkenning wordt eind februari het definitieve plan van aanpak vastgesteld. Vervolgens worden op de deelsporen (visie, dienstverlening, taakverdeling, besturing, personele impact, financiële consequenties en kaders en vervolgstappen) de uitgangspunten en randvoorwaarden vastgesteld en wordt de impact hiervan bepaald. Op basis van deze planning ronden we de rapportage eind mei af. Vervolgens kan besluitvorming in colleges en raden plaatsvinden op basis van de uitkomsten.

Stappen en planning	Februari		Maart		April		Mei		Juni	
Verkenning en randvoorwaarden	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Uitgangspunten en regie-organisatie	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Impact	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Oplevering rapport	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Besluitvorming raad	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Communicatie met stakeholders	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

5. Berenschot inzet & kosten

5.1 Inzet externe begeleiding

We gaan uit van een doorlooptijd van ongeveer 19 weken, startend medio februari en afgerond begin juli. In deze periode gaan we uit van onderstaande benodigde inzet vanuit Berenschot:

- **Project- & stakeholdermanagement:** gemiddeld 1,25 dag per week. Totale inzet van 23,75 dagen.
- **Projectondersteuning:** inzet van gemiddeld 1,5 dag per week. Totaal 28,5 dagen.
- **Experts** met specifieke expertise voor ondersteuning van het kernteam, specifieke uitwerkingen en begeleiding van werksessies. Inzet circa 8 dagen. We voorzien in experts op het gebied van organisatie, juridisch, bedrijfsvoering & financiën.

5.2 Kosten begeleiding

Voor het onderzoek komen wij tot de volgende kosten. Dit betreft het vertrekpunt waarmee we aan de slag gaan. In deze planning gaan we ervan uit dat nauw wordt opgetrokken met de ambtelijke organisatie van Meerssen en Maastricht en ambtenaren van deze gemeenten in de kerngroep een belangrijke bijdrage leveren aan de doelstellingen van dit verdiepende onderzoek.

Onderdeel	Inzet	Kosten	Kosten totaal (20 weken)
Project- & stakeholdermanagement	23,75 dagen	€1.560 per dag	€37.050,-
Projectondersteuning	28,5 dagen	€1.040 per dag	€29.640,-
Inzet van experts	8 dagen	€1300,- per dag	€10.400,-
Totaal (excl. btw)			€77.090,-

Alle genoemde bedragen zijn exclusief 21% btw en inclusief reis- en verblijfkosten voor Berenschot binnen de Benelux. De opmaak van het rapport bedraagt € 1.200 en is niet opgenomen in de begroting (kosten van derden). Het genoemde totaalbedrag zal niet overschreden worden anders dan in overleg met en na uitdrukkelijke toestemming van de opdrachtgever. Wij factureren maandelijks achteraf op basis van bestede tijd.

6. Afsluitend

Berenschot is zich bewust van zijn rol in de samenleving. Wij streven zowel in de adviespraktijk als in de eigen organisatie naar duurzaamheid. Dit betekent dat wij naast ondernemerschap (profit) rekening houden met het effect van onze diensten en bedrijfsvoering op het milieu (planet). Daarbij hebben wij oog voor menselijke aspecten binnen en buiten de organisatie (people). Het gaat erom een balans te vinden tussen people, planet en profit. Steeds vaker blijkt dat die balans leidt tot betere resultaten voor zowel de organisatie als de maatschappij.

Als gecertificeerd bureau (ISO 9001:2015 en ISO 27001) hanteren wij de kwaliteitseisen die zijn neergelegd in ons kwaliteitshandboek. Op onze voorstellen en werkzaamheden zijn de 'Algemene voorwaarden bij de uitvoering van adviesopdrachten' van Berenschot van toepassing.

Met vriendelijke groet,

Berenschot B.V.



Hans van der Werff

Managing Director

Bijlage: Alinea CV Berenschot experts



Christiaan Gort is senior managing consultant op het gebied van organisatie-inrichting in de publieke sector. Sinds zijn studie bedrijfskunde in Rotterdam richt hij zich op het effectiever inrichten van organisaties om maatschappelijke doelstellingen te behalen. Binnen Berenschot zit hij in het sectorteam Openbaar Bestuur. De afgelopen jaren heeft hij veel gemeenten (o.a. Midden-Groningen, Renswoude, Hoorn, Haarlem, Haarlemmermeer, Venlo, Tilburg, Noordoostpolder) geholpen in de inrichting van de organisatie en begeleiden van de bijbehorende organisatieveranderingen. Verder begeleidt hij transities in het openbaar bestuur, variërend van veranderingen in het fysieke en sociale domein, tot fusies en samenwerkingen tussen publieke organisaties. In opdrachten hanteert hij een expertmatige en participatieve aanpak, waardoor draagvlak voor resultaten ontstaat en gefundeerde beslissingen worden genomen.



mr. drs. Maarten Stigter is senior consultant bij Berenschot. Hij is een jurist die zich met name bezighoudt met de juridische aspecten van HRM-beleid, arbeidsvoorwaarden en beloningsvraagstukken. Hij is als adviseur betrokken geweest bij diverse reorganisaties en fusies, zowel in het bedrijfsleven als bij de overheid en in de semipublieke sector. Hij heeft zich daarbij ontwikkeld tot een specialist op het gebied van overgang van onderneming en de specifieke kenmerken van privatisering en deprivatisering. Tot zijn aandachtsgebied behoren voorts medezeggenschapskwesties, met name de posities van ondernemingsraden en werknemersorganisaties in reorganisatietrajecten. Maarten is een kenner van het cao-recht en het ambtenarenrecht. Ook heeft hij de benodigde ervaring op het gebied van juridisch-organisatorische inrichtingsvraagstukken. Hij heeft een grote expertise in het bedenken en

uitwerken van praktisch uitvoerbare oplossingen voor arbeidsrechtelijke problemen bij organisatieveranderingen, bijvoorbeeld resulterend in een harmonisatieregeling arbeidsvoorwaarden of een sociaal plan. In de (semi-)publieke sector is hij onder meer betrokken geweest bij de liquidatie/defusie van een grote onderwijsinstelling, de reorganisatie (inkrimping en afsplitsing van onderdelen) van een bureau jeugdzorg en bij de reorganisatie/fusie van een gemeenschappelijke regeling/openbaar lichaam op het gebied van de sociale werkvoorziening. De afgelopen jaren heeft Maarten diverse gemeenten geadviseerd over de personele consequenties van verscheidene herinrichtingstrajecten.



Lars Boom is expert op het gebied van gemeentelijke bedrijfsvoering en financiën in het bijzonder. Bij Berenschot werkt hij binnen het team bedrijfsvoering, informatievoorziening en benchmarking. Hij heeft ruime ervaring in het adviseren van gemeentelijke samenwerkingsverbanden. Zo was hij betrokken bij de evaluatie van de GRSA2 organisatie, de gemeenschappelijke samenwerkingsorganisatie op het gebied van bedrijfsvoering en werk & inkomen van de gemeenten Cranendonck, Heeze-Leende en Valkenswaard. Daarnaast maakt hij onderdeel uit van het projectteam dat het bedrijfsplan voor de ambtelijke fusie tussen de gemeenten Heerhugowaard en de gemeente Langedijk opstelt. Voordat hij bij Berenschot in dienst kwam heeft hij 5 jaar gewerkt in verschillende financiële functies op interim basis, voornamelijk bij gemeenten.

Berenschot Groep B.V.

Europalaan 40, 3526 KS Utrecht

Postbus 8039, 3503 RA Utrecht

030 2 916 916

www.berenschot.nl

/berenschot